



## **GRUPPO ANIMA**

# **Policy in materia di diversità e inclusione**

## Introduzione

Anima Holding S.p.A. (“Anima Holding” o la “Società”), anche in qualità di Capogruppo del Gruppo ANIMA, (“Gruppo”) in coerenza con i propri valori fondanti, si impegna a riconoscere e sostenere l’importanza di comportamenti atti a valorizzare la diversità e l’inclusione, nella convinzione che da questi derivino tangibili effetti positivi sul luogo di lavoro che, a loro volta, produrranno un miglioramento della complessiva performance aziendale.

Il Gruppo pertanto si impegna a:

- ▶ prevenire, anche tramite adeguata formazione e attività comunicative interne, e combattere qualsivoglia forma di discriminazione diretta o indiretta, in relazione all’età, al genere ed all’orientamento sessuale, alla cultura e religione di appartenenza, allo stato di salute o alla condizione di disabilità, all’origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche o sindacali;
- ▶ riconoscere l’importanza dello sviluppo di una politica di diversità ed inclusione, con particolare riferimento al proprio Personale, anche tramite l’eliminazione di barriere culturali, organizzative e materiali.

La presente Politica di Diversità e Inclusione (“Politica”) intende delineare i principi e le azioni per creare e mantenere un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione, abuso o molestia e volto a tutelare l’integrità psicofisica, morale e culturale dei propri collaboratori mediante condizioni di lavoro rispettose della dignità delle persone e la valorizzazione delle differenze.

La Politica è stata redatta in armonia con i principi definiti dal Codice Etico e di Comportamento, dalla Politica di Sostenibilità e da tutte le altre procedure e linee guida definite dalla Società e dalle sue controllate e si applica a tutte le società del Gruppo, componenti degli Organi Societari, personale, collaboratori esterni, fornitori e partner commerciali e a tutti coloro che collaborano direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, con le società del Gruppo.

## Principi di riferimento e riferimenti normativi

Il Gruppo segue, nelle proprie azioni a tutela della diversità e inclusione, i seguenti principi di riferimento:

- ▶ principi del Global Compact delle Nazioni Unite;
- ▶ la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- ▶ la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le successive convenzioni internazionali sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali;
- ▶ le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull’eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell’infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- ▶ obiettivi dell’Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite, con un’attenzione particolare agli SDGs:
  - 3: “Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età”;
  - 5: “Raggiungere l’uguaglianza di genere e l’empowerment di tutte le donne e le ragazze”;
  - 8: “Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un’occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti”;
  - 10: “Ridurre l’ineguaglianza all’interno di e fra le Nazioni”.

Il Gruppo si ispira inoltre, nella definizione dei propri principi e obiettivi in materia, alle linee guida e di best practice individuate da Assogestioni, finalizzate a promuovere la parità di trattamento e di opportunità tra i generi all'interno dell'organizzazione aziendale.

### **La promozione e tutela della diversità sul luogo di lavoro nei suoi molteplici aspetti**

La diversità rappresenta, per il Gruppo, un insieme di valori e principi da promuovere e tutelare mediante iniziative concrete e attraverso la valorizzazione delle differenze delle persone, in tutte le molteplici caratteristiche, con lo scopo di arricchire il contesto aziendale, sviluppare nuove idee e modi di lavorare e vivere insieme, rimanendo in contatto costante con le tendenze e istanze del contesto sociale.

Il Gruppo garantisce le pari opportunità in tutti i processi aziendali, ivi compresi la gestione del personale, la selezione, l'assegnazione dei ruoli, la formazione, lo sviluppo professionale e la definizione dei sistemi di remunerazione e welfare.

#### **Età**

Il Gruppo promuove, tutela e valorizza strategie per favorire il confronto fra persone di diversa età nei diversi ambiti lavorativi, con particolare attenzione rivolta all'inserimento di nuove risorse e a una loro effettiva e rapida integrazione.

#### **Genere e orientamento sessuale**

Il Gruppo riconosce l'importanza del superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio in materia di genere dei propri dipendenti, e promuove politiche e azioni volte a favorire le pari opportunità, la conciliazione dei tempi di vita e dei tempi di lavoro (anche per agevolare la condivisione delle responsabilità familiari) e la rimozione di potenziali ostacoli, ivi inclusi quelli connessi all'orientamento sessuale.

Uno degli obiettivi dell'azienda è quello di rafforzare, in particolar modo, la presenza femminile, ad iniziare dall'inclusione di entrambi i generi nelle selezioni per nuove assunzioni e garantendo sempre di più l'equilibrio di genere rispetto alle posizioni di responsabilità mediante processi strutturati in ambito di recruitment e promozioni interne.

#### **Stato di salute e condizione di disabilità**

Il Gruppo riconosce pari opportunità a tutte le persone indipendentemente dallo stato di salute o da potenziali condizioni di disabilità e si impegna a implementare azioni concrete per favorire l'inserimento e l'inclusione delle persone con disabilità, valorizzandone appieno le competenze e il potenziale e contribuendo in tal modo all'abbattimento di barriere culturali e fisiche, prevedendo ambienti di lavoro accessibili a tutti indipendentemente da eventuali limitazioni sensoriali o di mobilità.

#### **Origine etnica, nazionalità, opinioni politiche, religiose o sindacali.**

Il Gruppo si impegna a favorire un ambiente caratterizzato da culture diverse attraverso la promozione di una visione aperta al confronto con l'obiettivo di far convivere persone con aspetti culturali e sociali differenti, nella convinzione che le differenze costituiscano un utile fattore di crescita e innovazione.

## Applicazione della Politica

L'insieme dei valori sopra esposti comporta l'ideazione e sviluppo di iniziative volte a una effettiva implementazione nel contesto aziendale, come ad esempio:

- ▶ promuovere e garantire un ambiente di lavoro ispirato a comportamenti trasparenti, inclusivi e volti al rispetto delle pari opportunità nei confronti delle persone;
- ▶ diffondere nell'organizzazione stili manageriali improntati al riconoscimento ed alla valorizzazione delle differenze all'interno dei diversi gruppi di lavoro;
- ▶ individuare e rimuovere prontamente eventuali ostacoli di natura culturale, organizzativo e relazionale che rallentino la piena ed effettiva inclusione delle persone nel contesto lavorativo;
- ▶ creare relazioni e interazioni di lavoro improntate al rispetto ed alla fiducia reciproca a tutti i livelli dell'organizzazione;
- ▶ promuovere campagne di sensibilizzazione verso i temi della diversità e inclusione.

Il Gruppo verifica l'efficacia delle politiche adottate in materia di diversità e inclusione attraverso processi di valutazione periodica dei rischi all'interno del Gruppo, un sistema di segnalazione delle violazioni (c.d. Whistleblowing) e un collegato sistema sanzionatorio.

## Diffusione e Aggiornamento

La Politica è proattivamente comunicata a tutto il Personale in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità, ed è resa disponibile sul sito internet aziendale di Gruppo a tutti gli stakeholder, compresi collaboratori, fornitori e partner, affinché ci sia piena consapevolezza e ulteriore impulso alla promozione dei valori e principi in essa contenuti come parte integrante del sistema dei valori del Gruppo.

La Politica verrà valutata ai fini dell'aggiornamento almeno una volta l'anno alla luce delle evidenze emerse dalle attività di verifica interne al Gruppo e dal monitoraggio delle tendenze nazionali e internazionali.