

INFORMATIVA PRIVACY CANDIDATI AD UNA POSIZIONE LAVORATIVA**ai sensi degli articoli 13-14 Regolamento (UE) 2016/679**

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (di seguito “**GDPR**”), il Gruppo Anima (di seguito, “**Gruppo**”) è tenuta a fornirLe informazioni in merito all’utilizzo dei Suoi dati personali. Il Titolare del trattamento è la società del Gruppo per cui Lei invia la Sua candidatura (di seguito “**Società**”). Pertanto, quest’ultimo varia a seconda della posizione per cui Lei si candida. Ove si tratti di candidatura spontanea (*i.e.* non riferita ad una specifica posizione aperta), il titolare del trattamento è Anima Holding.

Il Gruppo è composto di varie società, precisamente:

- **Anima Holding S.p.A.** (Capogruppo), con sede in Corso Giuseppe Garibaldi n. 99, 20121 Milano (MI), P.IVA 05942660969;
- **Anima SGR S.p.A.**, con sede in Corso Giuseppe Garibaldi n. 99, 20121, Milano (MI), P. IVA 07507200157;
- **Anima Alternative SGR S.p.A.**, con sede in Corso Giuseppe Garibaldi n. 99, 20121, Milano (MI), P.IVA 11192050968;
- **Castello SGR S.p.A.**, con sede in Via Puccini n. 3, 20121 Milano (MI), P. IVA 13456100158;
- **Kairos Partners SGR S.p.A.**, con sede in Via San Prospero n. 2, 20121 Milano (MI), P. IVA 12825720159.

Il Gruppo Anima ha nominato il “responsabile della protezione dei dati (cd. “Data Protection Officer o “DPO”) previsto dal GDPR, contattabile al seguente indirizzo e-mail dpo@animasgr.it.

La presente informativa si riferisce anche ai trattamenti effettuati dai soggetti che svolgono, per conto della Società, i compiti di natura tecnica e organizzativa descritti nel paragrafo 1.

1. Finalità e modalità del trattamento.

I dati personali in possesso della Società sono forniti direttamente dal soggetto cui i dati personali si riferiscono (l’“Interessato”). Si informa, pertanto, che i Suoi dati personali verranno trattati esclusivamente per attività di ricerca del personale svolta per le proprie esigenze aziendali e vengono acquisiti e trattati in forma cartacea e/o su supporto magnetico, elettronico o telematico unicamente al fine di valutare la possibilità di un’eventuale futura costituzione di un rapporto di lavoro. La base giuridica del trattamento è individuata nella necessità di eseguire le misure precontrattuali adottate su richiesta dell’Interessato in vista di una eventuale successiva stipula di un contratto di lavoro.

In relazione alle finalità descritte, il trattamento dei dati personali avviene mediante elaborazioni manuali o strumenti elettronici o comunque automatizzati, secondo logiche strettamente correlate alle finalità stesse e comunque in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati personali.

I dati personali vengono trattati per le finalità determinate. Si evidenzia che il trattamento è lecito solo se svolto sulla scorta di una c.d. base giuridica tra quelle indicate dall’art. 6 GDPR.

Di seguito trova l’indicazione delle finalità e delle basi giuridiche a fondamento del trattamento:

- A) *Garantire il corretto svolgimento del processo di recruiting finalizzato, tra le altre cose, a: valutare l’idoneità dell’applicante alla posizione per la quale si è candidato o per futuri ruoli che potrebbero diventare disponibili; gestire e rispondere alle Sue richieste di informazioni e consentire l’eventuale*

adempimento di obblighi precontrattuali e contrattuali necessari ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro.

La base giuridica per il trattamento dei dati sub A è la necessità di dare esecuzione a misure precontrattuali o a misure da Lei richieste ai sensi dell'art. 6 lett. b) GDPR. Inoltre, qualora vengano trattati Suoi dati particolari (come nel caso in cui si debba dare esecuzione alle misure da Lei richieste in relazione a sue specifiche situazioni soggettive), il trattamento verrà svolto ai sensi dell'art. 9(2) lett. b) per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nel rispetto dell'articolo 88 GDPR e dell'Autorizzazione Generale n. 1/2016 del Garante per la Protezione dei Dati Personali.

- B) *Valutare l'idoneità dell'applicante alla posizione per presenti o/o futuri ruoli che potrebbero diventare disponibili all'interno della Società. Svolgere analisi statistiche sull'attività di recruiting.*

La base giuridica per il trattamento dei dati sub B è il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. f) GDPR. Il legittimo interesse del titolare è quello alla corretta organizzazione e gestione del lavoro.

- C) *la Società potrà, inoltre, trattare i dati personali per difendere i propri diritti nel corso di procedimenti giudiziari, amministrativi o stragiudiziali e nell'ambito di controversie sorte in relazione ai servizi.*

La base giuridica per il trattamento dei dati sub C è il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. f) GDPR. Il legittimo interesse della Società è quello alla tutela del patrimonio aziendale nel caso in cui emergano comportamenti scorretti in danno del datore di lavoro anche al fine di poter tutelare la propria posizione in giudizio.

- D) *Adempiere agli obblighi previsti da leggi, regolamenti o normativa comunitaria, ovvero da disposizioni/richieste di autorità a ciò legittimate dalla legge e/o organi di vigilanza e controllo.*

La base giuridica per il trattamento dei dati sub D è la necessità di adempiere ad obblighi di legge cui è soggetto il titolare del trattamento 6 comma 1 lett. c) GDPR.

Inoltre, qualora vengano trattati Suoi dati particolari (come nel caso in cui si debba dare esecuzione alle misure da Lei richieste in relazione a malattie), il trattamento verrà svolto ai sensi dell'art. 9(2) lett. b) per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti Suoi o della Società in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale previsti dalla legge; oppure ai sensi dell'art. 9 lett. h) qualora sia previsto dalla legge che il datore di lavoro debba avere accesso a Suoi dati particolari ai fini per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro o valutazione della capacità lavorativa.

2. Categorie di dati oggetto di trattamento

La Società e gli altri soggetti che svolgono, per conto o in favore della stessa, i compiti descritti al paragrafo 1 che precede, trattano i Suoi dati personali relativi a: nominativo, indirizzo e altri elementi di identificazione personale; codice fiscale; estremi identificativi di rapporti bancari (es. IBAN); i dati relativi alla famiglia e a situazioni personali, i dati relativi al grado di istruzione e al lavoro dell'Interessato. Potrebbero, altresì, essere trattati dati personali di natura particolare (es. stato di salute) qualora ciò sia richiesto in relazione alla specifica posizione lavorativa per cui si è candidato.

3. Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di responsabili o incaricati del trattamento.

Per il perseguimento delle finalità descritte al paragrafo 1, l'accesso ai suoi dati personali sarà improntato al principio need-to-know: avrà accesso ai suoi dati personali un numero limitato di soggetti, nella misura strettamente necessaria a dare seguito ai trattamenti individuati dalla presente informativa. Inoltre, la Società

potrà comunicare i suoi dati a soggetti terzi che potranno agire sotto il controllo e le direttive della Società, oppure quali titolari autonomi del trattamento. In via esemplificativa e non esaustiva, tali soggetti destinatari possono essere:

- i. Fornitori di servizi (inter alia, funzioni di supporto IT, società di recruiting, servizi di analytics);
- ii. autorità di polizia, giudiziarie e/o amministrative competenti, ove richiesto;
- iii. professionisti, legati al vincolo di segretezza professionale, incaricati di partecipare alla gestione ordinaria e di contenzioso dei rapporti di lavoro;
- iv. le società controllate o collegate alla Società;
- v. organismi di controllo /di vigilanza della Società;
- vi. partner commerciali per la fornitura di servizi ancillari connessi al processo di recruiting.

L'identità dei responsabili del trattamento designati dalla Società, può essere conosciuta con le modalità indicate nel successivo paragrafo 5.

4. Termini di conservazione dei dati personali.

La Società conserva i dati dell'Interessato solo per il tempo necessario a conseguire gli scopi per i quali sono stati raccolti o per qualsiasi altro scopo legittimo correlato. Se dovesse venire inoltrata e accettata un'offerta di lavoro da parte della Società, i dati personali raccolti durante il processo di recruiting diventeranno parte dei registri del personale della Società, da conservare per tutto il periodo successivo alla conclusione del rapporto di lavoro con la Società secondo i termini previsti ex lege. In tali circostanze, Le verrà fornita un'informativa sul trattamento dei dati personali nel contesto del rapporto di lavoro appena instauratosi. Se la candidatura non dovesse andare a buon fine, la Società potrà comunque continuare a conservare e utilizzare i dati personali raccolti durante il processo di recruiting al fine di prendere in considerazione nuove posizioni, nonché per eseguire ricerche e analisi di mercato, per un massimo di 12 (dodici) mesi dal termine del processo di recruiting. In ogni caso, la Società si riserva di conservare i suoi dati per tutto il tempo necessario all'adempimento degli obblighi normativi cui è soggetto ovvero per soddisfare eventuali esigenze difensive.

5. Diritti dell'Interessato di cui agli artt. 15 e ss. del GDPR.

La informiamo che la normativa in materia di protezione dei dati personali conferisce agli Interessati la possibilità di esercitare specifici diritti. In particolare, ciascun interessato ha:

- i. il diritto di accesso, espressamente previsto dall'art. 15 del Regolamento 2016/679, ossia la possibilità di accedere a tutte informazioni di carattere personale che lo riguardano;
- ii. il diritto di rettifica, espressamente previsto dall'art. 16 del Regolamento 2016/679, ossia la possibilità di ottenere l'aggiornamento di dati personali inesatti che lo riguardano senza giustificato ritardo;
- iii. il diritto all'oblio, espressamente previsto dall'art. 17 del Regolamento 2016/679, consistente nel diritto alla cancellazione dei dati personali che riguardano il diretto interessato;
- iv. il diritto di limitazione di trattamento quando ricorre una delle ipotesi previste dall'art. 18 del Regolamento 2016/679;
- v. il diritto alla portabilità dei dati, espressamente previsto dall'art.20 del Regolamento 2016/679, ossia il diritto ad ottenere in un formato interoperabile i propri dati e/o il diritto a veder trasmessi i propri dati personali a un altro titolare del trattamento senza impedimenti da parte di questa Società;
- vi. il diritto di revoca del consenso in qualsiasi momento, espressamente previsto dall'art. 7 del Regolamento 2016/679;
- vii. il diritto di proporre reclamo al Garante in caso di violazione nella trattazione dei dati ai sensi dell'art. 77 del Regolamento 2016/679;

- viii. il diritto a proporre ricorso giurisdizionale in caso di trattamento illecito dei dati, anche avverso gli atti assunti dal Garante ai sensi dell'art. 78 del Regolamento 2016/679;
- ix. il diritto di opporsi in ogni momento al trattamento per invio di comunicazioni commerciali e di materiale pubblicitario o di vendita diretta, inviando una mail al sottostante indirizzo privacy@animasgr.it, richiedendo espressamente la cancellazione dei propri nominativi dall'elenco pubblicitario.

Le istanze relative all'esercizio dei predetti diritti possono essere inoltrate per iscritto o mediante messaggio di posta elettronica inviato alla casella privacy@animasgr.it.

Le richieste relative all'identità dei responsabili del trattamento designati dalla Società nonché le richieste di cui al presente paragrafo possono essere formulate anche oralmente. L'elenco completo dei Responsabili nominati dalla Società potrà essere richiesto mediante messaggio di posta elettronica inviato alla casella privacy@animasgr.it.

6. Trasferimento dati verso Paesi terzi

Qualora ciò sia strumentale al perseguimento delle finalità indicate precedentemente, i Suoi dati personali potranno essere trasferiti all'estero a società aventi sede al di fuori dello Spazio Economico Europeo. Tali paesi al di fuori dello Spazio Economico Europeo, potrebbero godere di una decisione di adeguatezza ai sensi dell'art. 45 GDPR all'interno della quale la Commissione Europea ha ritenuto che lo stato destinatario offre sufficienti garanzie in termini di tutela dei dati personali. In mancanza di una decisione di adeguatezza, la Società potrà procedere al trasferimento solo adottando misure idonee a garantire la tutela dei dati personali, come le clausole contrattuali standard o altro meccanismo o eccezione previsto dal GDPR.